



стр. 2

«Курганец»: от геймпада до искусственного интеллекта

Новая БМП обеспечивает комплексную защиту личного состава



стр. 4

Потенциал для экономии ресурсов

Мероприятия по энергосбережению, проведенные в 2014 году, сэкономили десятки миллионов рублей



стр. 5

«Чем труднее задача – тем лучше!»

Очерк о конструкторе МИКОНТ Александре ИВАНЕНКО



ГЛАВНАЯ ТЕМА

ОЧЕРЕДНАЯ НОВИНКА К СТТ



Успеху спецтехники, спроектированной специалистами «Концерна «Тракторные заводы», волнения в мировой экономике не помеха – на стенде ЧЕТРА на Международной специализированной выставке «Строительная Техника и Технологии» вновь премьера. В этом году отечественный бренд представит на СТТ колесный экскаватор-погрузчик ЧЕТРА ЭПК, а также обновленные версии бульдозеров ЧЕТРА.

Среди новинок и усовершенствованных вариантов трактора ЧЕТРА Т6 – ЧЕТРА Т6.02АСП. Первое отличие модернизированного трактора – это дизайн машины. «Над внешним видом бульдозера ЧЕТРА Т6.02АСП трудились дизайнеры фирмы Cardi (г. Москва), специализирующейся в разработке промышленного дизайна, – рассказывает Игорь Павлов, заместитель генерального конструктора МИКОНТ. – Отличается новичок в модельном ряду ЧЕТРА также новой облицовкой, выполненной из металла и пластика, и новой кабиной. Кабина сделана откидывающейся, что обеспечивает свободный доступ к узлам и механизмам трактора для проведения технического обслуживания и ремонта».

КУРСОМ ИМПОРТОЗАМЕЩЕНИЯ

В машине по максимуму применяются комплектующие от отечественных производителей, продолжает далее Игорь Владимирович. Так, кондиционер заменен на более современную климатическую установку самарской фирмы «Август». А предпусковой подогреватель двигателя (это дизель Алтайского моторного завода) бульдозер получил от отечественного производителя «Элтра-Терма».

Расширяет области применения машины вал отбора мощности для установки навес-

ного оборудования (баровой или бурильной установки). Здесь применены элементы гидросистемы белорусских производителей «САЛЕО» и «Белгидромаш».

Как и более ранняя модель, ЧЕТРА Т6.02АСП имеет гидростатическую трансмиссию. Гидромоторы и гидронасосы трансмиссии сделаны фирмой «Пневмостроймашина» (г. Екатеринбург).

МАЛ ДА УДАЛ

ЧЕТРА Т6, который впервые был представлен потребителям на выставке СТТ-2013, сегодня эксплуатируется в Чебоксарах, в строительной компании ОАО «ИСКО-Ч». Удалец, весом в 10 тонн, который легко можно транспортировать даже в кузове грузовика, сегодня прокладывает внутриквартальные проезды в микрорайоне «Новый город» близ Волги. «Удивительно верткий трактор, – говорит бульдозерист Виктор Яковлев. – Чуть тронул джойстик – и машина молниеносно повинуется. Удельное давление у ЧЕТРА Т6 меньше, чем у других бульдозеров такого класса. И этот трактор хорош как планировщик. Отличается высокой комфортабельностью – есть в кабине магнитола и охладитель напитков. В общем, не машина – конфетка!»

Длина модернизированного трактора ЧЕ-

ТРА Т6.02АСП с навесным оборудованием, по сравнению с ЧЕТРА Т6, на 320 миллиметров меньше и составляет 4753 мм. Ширина новинки (при транспортном положении отвала) – 2190 мм. Масса в снаряженном состоянии – 10 тонн. Таким образом, модернизированная машина, как и ранняя версия, тоже может транспортироваться в кузове грузовика типа КамАЗ 65117.

Следует также отметить, что все плюсы отвала трактора ЧЕТРА Т6 также перешли на новый трактор ЧЕТРА Т6.02АСП. Кроме того, новая компоновка позволила уменьшить длину рамы отвала.

Отвал бульдозера с регулируемыми углами наклона и поворота (VPAT) позволяет оператору с помощью гидравлики одновременно регулировать высоту подъема, угол поворота и угол перекоса отвала, управляя одним джойстиком. Бульдозерист может также вручную регулировать угол наклона. Такая универсальность отвала (VPAT) позволяет использовать трактор для выполнения широкого спектра работ, начиная с черного и окончательного профилирования, разравнивания грунта, рытья V-образных канав и заканчивая обратной засыпкой.

Леонид МАКСИМОВ
Фото Николая МАРКУШИНА

ПРЯМАЯ РЕЧЬ



Александр ТКАЧЕВ, министр сельского хозяйства Российской Федерации:

«Любое направление нашей деятельности необходимо рассматривать с точки зрения рентабельности. Не выгодно? Значит, надо сделать так, чтобы стало выгодно. Наша задача – работать прозрачно, быстро, механизмы и формы государственной поддержки необходимо оперативно доводить до территорий и представителей сельскохозяйственного бизнеса. Только тогда ситуация в сельском хозяйстве страны будет меняться интенсивно, а престиж и авторитет нашего министерства – укрепляться. От этого выиграют все».

НОВОСТИ ОТРАСЛИ

Минпромторг хочет ввести утилизационный сбор на строительную дорожную технику

За основу может быть взят механизм уплаты утильсбора на автомобили. В ближайшее время готовятся решения о введении утилизационного сбора на дорожно-строительную технику, где у нас есть уже целая линейка конкурентоспособной российской продукции», – передал «Интерфакс» слова министра промышленности и торговли Дениса Мантурова. Подробности он не раскрыл.

Введение утилизационного сбора – чрезвычайно важная задача в рамках создания единой системы безопасной утилизации. Данная инициатива будет способствовать обновлению парка дорожно-строительной техники, росту производительности и повышению уровня безопасности используемых машин.

21.05.2015 / Ведомости

Реализация всех отраслевых планов импортозамещения потребует 2,5 трлн рублей

Министр промышленности и торговли РФ (Минпромторг) Денис Мантуров в рамках «правительственного часа» выступил в Государственной Думе РФ с докладом об итогах работы ведомства в прошлом году и I квартале 2015 года. Он доложил парламентариям о ходе выполнения программ по импортозамещению, после чего ответил на вопросы депутатов.

В своем докладе глава Минпромторга сообщил, что ведомство ведет активную работу по импортозамещению в промышленности. Так, по гражданским секторам на основе предложений регионов, институтов развития, Российской академии наук, а также других министерств подготовлены 20 отраслевых планов, в которые включены более двух тысяч наиболее приоритетных позиций. Особое внимание при реализации отраслевых планов будет уделено критически важным отраслям.

21.05.2015 / Минпромторг

НАЗНАЧЕНИЯ

ИПАТЬЕВ Алексей, с 19.05 – заместитель руководителя департамента по охране и режиму ООО «ККУ «Концерн «Тракторные заводы»;

КОШКИН Василий, с 19.05 – директор по экономической безопасности ЗАО «Комплексное обеспечение»;

МАСЕНЬКИНА Ирина, с 12.05 – исполнительный директор ОАО «ЧЕТРА – Промышленные машины».

НОВОСТИ ОТРАСЛИ

Импортозамещающая продукция ЧАЗ ТМ получила Гран-при на международной выставке «ВолгаСтройЭкспо-2015»



Гран-при заслужила импортозамещающая гусеница «КЖ203-22-000» производства ОАО «ЧАЗ», представленная торговой компанией Концерн «Тракторные заводы» ООО «ЧКЗЧ».

Конкурс «Лучший продукт» проходил в рамках XX международной специализированной выставки «ВолгаСтройЭкспо-2015» в Казани.

Заявки на участие в конкурсе были поданы от 38 компаний, но только 4 из них получили заслуженные награды из рук министра строительства, архитектуры и жилищно-коммунального хозяйства Республики Татарстан Ирека Файзуллина.

Актуальность импортозамещения сегодня не вызывает сомнения. Крупные строительные компании Татарстана дорожно-строительные организации, в том числе ООО «Мостдорстрой», ОАО «Татавтодор», представители Водоканала и многие другие проявили повышенный интерес к совместному стенду ООО «ЧКЗЧ» и официальному дилеру ООО «Строймаштехника».

Гусеницы серии «КЖ203» полностью взаимозаменяемы с оригинальными и комплектуются башмаками, изготовленными из российского профиля, при этом ее стоимость в среднем на 30% ниже зарубежных аналогов. Жидкая смазка в шарнирах гусеницы обеспечивает высокий ресурс работоспособности, позволяя эксплуатировать ее в самых неблагоприятных климатических условиях. Широкая дилерская сеть позволяет ООО «ЧКЗЧ» оперативно реагировать на нужды потребителей.

06.05.2015 / ЧКЗЧ

Машиностроители представили в Госдуме актуальные проблемы поддержки отечественных производителей

Российские машиностроители представили в Госдуме актуальные проблемы поддержки отечественных производителей и защиты внутреннего рынка.

Заместитель председателя Комитета при Бюро ЦС Союза машиностроителей России по тракторному, сельскохозяйственному, лесозаготовительному, коммунальному и дорожно-строительному машиностроению Наталия Партасова 12 мая приняла участие в расширенном заседании Комитета Государственной Думы Федерального Собрания Российской Федерации по экономической политике, инновационному развитию и предпринимательству.

В целях повышения эффективности реализации отдельных механизмов государственной поддержки Наталия Партасова подчеркнула необходимость совершенствования инструментария в области государственных и муниципальных закупок, а также в предоставлении субсидий на реализацию инвестиционных проектов и финансирования НИОКР.

12.05.2015 / Союз машиностроителей России

НОВАЯ ТЕХНИКА

«КУРГАНЕЦ»: ОТ ПУЛЬТА ДЛЯ ГЕЙМПАДА ДО ИСКУССТВЕННОГО ИНТЕЛЛЕКТА

Когда «Курганец» поступит на вооружение, в чем отличие машины от предыдущих версий, а также о том, почему пульт управления БМП похож на геймпад для «Sony Playstation», в интервью ТАСС рассказал первый вице-президент «Концерн «Тракторные заводы» Альберт БАКОВ.

– Что принципиально нового в «Курганце»?

– Любая военная техника разрабатывается на основе тактико-технического задания Министерства обороны. И нередко конструкторам приходится ломать голову над тем, как совместить, казалось бы, совершенно несовместимое.

Так, на «Курганце» приоритетным требованием стало обеспечение комплексной защиты личного состава. Мы предложили на сегодняшний день беспрецедентный ее уровень, предусмотрев, кроме пассивной брони с керамическими панелями, своеобразный «защитный купол», состоящий из комплексов активной защиты и защиты с верхней полусферы, систем постановки завес и электромагнитной защиты. Это привело к увеличению массы, но конструкторы сумели обеспечить машине способность преодолевать водные преграды без предварительной подготовки, а это бесспорное превосходство по проходимости.

Существенное отличие «Курганца» – не обитаемое боевое отделение. Здесь возникает вопрос – как обеспечить качественное управление им, ведь ситуации могут возникать самые непредсказуемые. И тут еще много дилемм предстоит разрешить.

На машине реализован принцип идеологии цифрового борта, расширяющий автома-

тизацию процессов управления и вооружением, и машиной в целом, а также интеграцию машины в единую систему управления тактическим звеном. Прицельными каналами обеспечивают возможность ведения боевых действий как днем, так и ночью. А командир машины при необходимости может полностью взять управление вооружением на себя. Программно-технический комплекс позволяет передавать информацию об обнаруженных или пораженных целях вышестоящему командиру и получать такую же информацию от разведывательных и других боевых подразделений в реальном времени.

– Какие еще нововведения в управлении машиной?

– Два года я потратил на то, чтобы убедить конструкторов сделать пульт в «Курганце» с элементами, похожими на те, что используются в геймпаде «Sony Playstation», чтобы молодому бойцу было проще ориентироваться. Мы исходили из функциональности: правая рука, левая рука. Тем более, подобную форму люди отработывали десятилетиями.

– Почему на «Курганце» вернулись к переднему расположению двигателя?

– Дело в том, что переднее расположение

мотора обеспечивает более безопасную высадку десанта через кормовую аппарель под прикрытием корпуса машины. Кроме того, подобная компоновка позволяет увеличить пространство десантного отделения в корме.

– Когда БМП на платформе «Курганец-25» может поступить на вооружение?

– Опытно-конструкторская работа по созданию машин на платформе «Курганец-25» еще не завершена. Опытные образцы будут подвергнуты предварительным, а затем и государственным испытаниям. Минобороны России уже заказало для опытной эксплуатации партию БМП «Курганец». Если все пойдет хорошо, то полноценное серийное производство машин планируется начать в 2017-2018 годах.

– Как вообще проходят испытания машин такого типа? Что проверяется? На что военные обращают внимание больше всего?

– В ходе государственных испытаний военными проверяется выполнение каждого требования, изложенного в тактико-техническом задании, в разных климатических районах России.

Когда мы отдали партию БМД-4М десантникам, они начали их «убивать», специально естественно. Набирают скорость 90 км/час и раз за разом делают поворот на 90 градусов, пока когда что-нибудь не сломается. После 40-го поворота, к примеру, появляется трещина на балансирах. КБ считает потом – это реально конструктивный дефект?

Мы, кстати, специально просили командующего ВДВ Владимира Анатольевича Шаманова, чтобы он прислал к нам командира той части, где испытывали БМД-4М. Разговор получился нелицеприятный. Десантник справедливо заметил одну вещь, которую, в общем, мы иногда не ощущаем. Он сказал: «Вещь воспринимаем нас, как людей, которые в этих машинах будут воевать, а мы – те люди, которые в этих машинах будут умирать. И нам не хотелось бы, чтобы это случилось из-за того, что отказала трансмиссия или сломался балансир». Это произвело большое впечатление на наших конструкторов, они долго потом не могли прийти в себя.

Военные принимают машины неимоверно жестко – можете не сомневаться.

Подготовлено по материалам ИТАР-ТАСС



БМП «Курганец-25» накануне Парада Победы в Москве

ИННОВАЦИОННЫЙ ВАГОН ПРОШЕЛ ПЕРВЫЕ ИСПЫТАНИЯ

В ЗАО «Испытательный центр технических средств железнодорожного транспорта» состоялись предварительные испытания полувагона модели 12-1304-01 производства ЗАО «Промтрактор-Вагон».

Комплекс тестов, завершившийся недавно, включал в себя:

- стационарные тормозные испытания;
- испытания на прочность при соударении;
- статические испытания на прочность.

На основании проведенных тестов был получен вывод: конструкция полувагона модели 12-1304-01 соответствует всем требованиям технического регламента Таможенного союза «О безопасности ж/д подвижного состава», а также требованиям «Норм для расчета и проектирования вагонов железных дорог МПС колеи 1520 мм (несамоходных)».

В дальнейшем на скоростном испытательном полигоне полувагону модели 12-1304-01 предстоит пройти ходовые испытания, где основным испытываемым компонентом станет его тележка «33» (модель 18-9942). Она разработана в инжиниринговой компании «МИКОИТ». Тележка «33» обладает максимальной статической нагрузкой на ось 25 тс и заявленным межремонтным пробегом в 500

тысяч километров.

Конструкция тележки «33» является более технологичной и легкой относительно аналогов, и на испытаниях показала большую надежность и прочность. На некоторые узлы получен ряд дополнительных патентов, в том числе на триангель, валик подъемника, клин фрикционный.

В системе подвески ходовой части тележки применяются самые инновационные материалы: от высокотехнологичных полимеров (разработка НИИ стали) до сверхпрочного чугуна. Благодаря двойной системе рессорной подвески нагрузка на железнодорожное полотно значительно снижается, что в настоящее время является одним из требований ОАО «РЖД» как владельца инфраструктуры железных дорог РФ.

На тележке «33» Концерном «Тракторные заводы» в ближайшее время планируется сертифицировать еще ряд моделей вагонов, в том числе вагон-хоппер для перевозки зерна с алюминиевым кузовом модели 19-9944



Полувагон модели 12-1304-01 на базе тележки «33»

и вагон-хоппер для перевозки минеральных удобрений модели 19-9974, которые заканчивают испытания на соударение и в ближайшее время уйдут на ходовые испытания на полигон Белореченская-Майкоп.

Новые модели вагонов Концерн в сентябре 2015 года будут представлены на Международном железнодорожном салоне «ЭКСПО-1520» в подмосковной Щербинке.

Андрей ЯКОВЛЕВ, Леонид МАКСИМОВ
Фото Андрея СЕЛЬЧУКА

85 ЛЕТ ПОБЕД И СВЕРШЕНИЙ

В этом году Волгоградская машиностроительная компания «ВГТЗ», до 1961 года Сталинградский тракторный завод им. Ф.Э. Дзержинского, а ныне – часть крупнейшего машиностроительного холдинга России «Концерн «Тракторные заводы», отмечает 85-летие с момента введения в строй действующего производства.

В ЗЕРКАЛЬНОМ ОТРАЖЕНИИ

В истории предприятия, как в зеркале, отразилась история огромной страны, для которой, увы, не было легких времен. Сначала само строительство современного по европейским меркам тракторного завода в условиях нищей страны и нехватки квалифицированных специалистов, первые пятилетки. Затем суровые военные годы, героический подвиг коллектива предприятия в Сталинградской битве, участие в восстановлении народного хозяйства после войны, а позже – перестройка и многочисленные кризисы нового времени, все пережито, пропущено через сердце и ум многих поколений волгоградских тракторостроителей.

Патриотизм, гордость за родной завод для большинства работников здесь не пустой звук, а духовно-нравственная основа, как бы пафосно это ни звучало, из которой складывается отношение к труду, стремление профессионально соответствовать, продолжая традиции прошлых поколений. И по-хорошему, рассказывая о заводе, надо говорить о его людях – рабочих и технологах, конструкторах и руководителях, называть сотни и сотни фамилий, расска-

РАДИ МИРА И СПОКОЙСТВИЯ НА РОДНОЙ ЗЕМЛЕ

Десятки образцов военной техники, созданной на ВГТЗ в разные годы, были приняты на вооружение Советской, а затем и Российской армией: плавающий танк ПТ-76, бронетранспортеры различного назначения, боевые машины десанта четырех поколений, самоходная противотанковая пушка 2С25 «Спрут-СД».

В 2014 году успешно завершено выполнение двухгодичного государственного контракта на капитальный ремонт БМД-1 с модернизацией и приведением к виду БМД-2, благодаря чему Воздушно-десантные войска получили 212 единиц обновленной боевой техники.

Философия постоянного развития определяет и сегодняшний день предприятия. Помимо участия в оперативном текущем ремонте боевых машин десанта в войсках, комплектации спецпроизводства Курганмашзавода, ОАО «СКБМ» и СКБ ВГТЗ ведут активные разработки по нескольким военным перспективным направлениям. Так, в июне на Международном научно-техническом форуме «Армия-2015» будет представлен опытный образец модернизированной СПТП 2С25



Сварка башни БМД

лерийского орудия, главным исполнителем которого выступает ФГУП «ЦНИИТОЧМАШ». В настоящее время на ВГТЗ сделано и передано для проведения предварительных испытаний два опытных образца изделия. Большая работа начата в рамках расширения линейки боевых машин на базе БТР-МДМ и БМД-4М. Планируется создание машин радиоэлектронной и химической разведки, машин с установкой систем управления ПВО и других. Их производство – вопрос нескольких ближайших лет. Надо заметить, что создается военная техника с единственной целью – крепить обороноспособность нашей Родины, ради мира и спокойствия на родной земле.

ГОРДОСТЬ РОССИЙСКОГО МАШИНОСТРОЕНИЯ

ВГТЗ – 85. Накоплен огромный опыт в создании уникальной военной техники, годами отработаны методы ее модернизации. Коллектив высокопрофессиональных специалистов способен выполнять задачи любой сложности.

На заводе продолжается развитие производства техники гражданского назначения. Исходя из потребности рынка сельхозтехники, налажен выпуск тракторов АГРОМАШ 90ТГ и его модификаций. Разработано и запущено в серию новое изделие, не имеющее аналогов в России, – оросительная система «Агромаш-Ниagara». Надо заметить, что вся продукция тракторного производства изготавливается исключительно из отечественных материалов и узлов.

Несмотря на экономические перипетии последних лет, ВГТЗ был и остается гордостью российского машиностроения, одним из ведущих предприятий «Тракторных заводов». Хочется верить, что в его истории будет еще немало славных страниц, которыми будет гордиться наша страна. Коллективу предприятия желаем новых трудовых успехов, материального благополучия, мира и добра каждой семье.

Татьяна НАСОНОВА

Фото предоставлены ООО «ВМК «ВГТЗ»



Заводская проходная ВГТЗ

зывать их биографии. Но коль такой возможности нет, все же помните, за каждой строкой – чья-то судьба, а порой и жизнь.

ЗАВОД-ОРДЕНОНОСЕЦ

Волгоградский тракторный завод награжден двумя орденами Ленина, орденом Отечественной войны первой степени, орденом Трудового Красного Знамени. Знак признания высоких заслуг предприятия перед Родиной.

Спустя всего лишь два года после запуска производства Сталинградский тракторный завод вышел на полную проектную мощность – в сутки с конвейера сходило 144 трактора СТЗ-1. Страна усиленно наращивала промышленный и сельскохозяйственный потенциал. Одновременно с выпуском мирной продукции велось освоение военной техники: танков Т-26, бронетранспортеров, легендарных Т-34. Последних, кстати, всего было выпущено 3800 единиц. В дни Сталинградской битвы на восстанавливаемых уже под обстрелами фашистов машинах заводчане прямо из цехов шли в бой и погибали...

После войны на СТЗ наладили массовое производство тракторов ДТ-54, ДТ-75. Более 2,5 млн машин «разъехались» тогда по всему Советскому Союзу. Эта надежная машина использовалась во многих отраслях народного хозяйства, в том числе на освоении целинных и залежных земель. Как важно было тогда досыта накормить измотанных войной и разрухой людей.

«Спрут-СДМ1». А уже в следующем году опытная партия этих машин будет направлена для прохождения государственных испытаний. На базе шасси «Спрут-СД» будет разрабатываться модернизированная бронированная ремонтно-эвакуационная десантная машина БРЭМ-ДМ.

Продолжается работа по теме «Зауралец-Д». Конструкторское бюро ВГТЗ ведет ОКР по шасси для самоходного артил-



Евгений ОВОДКОВ, зам. директора по производству ВМК «ВГТЗ»:

– Думаю, мне очень повезло, что придя на предприятие обрубциком в сталелитейный цех я, по сути, получил путевку в машиностроительную профессию. Именно здесь понял, что хочу работать на заводе и не просто работать, но приносить пользу по максимуму, как мои родные, которые тоже связали свою трудовую жизнь с ВГТЗ. Без отрыва от производства закончил политехнический институт, прошел все ступени карьерного роста от сменного мастера до руководителя.

С годами нарабатывается опыт, благо, здесь есть у кого учиться, специалисты у нас высшей пробы. Глядя на них, и я профессиональным взглядом оцениваю производственные операции и стремлюсь к новаторству, которое затем внедряется в технологии. Не сделав шаг сегодня, отстанешь завтра, я так считаю.

Завод, видимо, оценил мой труд, энтузиазм и выдвинул на соискание звания «Золотые кадры Концерна «Тракторные заводы» в номинации «Менеджер года». Значит, от нашей встречи выиграли мы оба. Но я, несомненно, больше. Кроме опыта и интересной работы, здесь я нашел свою судьбу. Со своей женой познакомились именно на заводе.

Накануне юбилея Волгоградского тракторного хочется пожелать всем заводчанам стабильности, уверенности в завтрашнем дне, всемерного развития производства и освоения новых видов продукции как гражданского, так и специального назначения. Пусть будет больше у нас молодежи, ведь именно ей строить наше общее будущее.

Владимир Шаманов: завершены испытания новейших БМД

Государственные испытания боевых машин десанта БМД-4М завершены, они должны пойти в серию с 1 июня, сообщил журналистам командующий ВДВ генерал-полковник Владимир Шаманов.

«Мы завершили государственные испытания 10-ти машин БМД-4М и 10-ти бронетранспортеров и сегодня находимся в стадии завершения документации, которая позволит уже с 1 июня перейти к серийному производству», – сказал Владимир Шаманов.

21.05.2015 / ИА «Оружие России»

С целью привлечения молодежи на производство

В Липецке прошла Всероссийская олимпиада профмастерства обучающихся по специальности «Техническая эксплуатация и обслуживание электрического и электромеханического оборудования», на которую съехались победители региональных олимпиад из 25 регионов РФ.

По словам члена жюри – заместителя главного энергетика ООО «ЛЗГТ» Василия Заринчука, – для производственников это еще и отличная возможность оценить уровень подготовки лучших студентов в рамках работы по привлечению на предприятие молодых профессиональных кадров.

21.05.2015 / Тракторные заводы

Оператор станков ОАО «Промтрактор» стал сотысячным донором СМР

Владимир Степанов, член ЧРО Союзмаша России, оператор станков с программным управлением ОАО «Промтрактор», стал сотысячным донором в рамках Договора о сотрудничестве между Союзом машиностроителей России и Федеральным медико-биологическим агентством. За 10 лет обладатель звания «Почетный донор» более сотни раз переступал порог донорского пункта.

20.05.2015 / Союз машиностроителей России

Зауральские машиностроители подвели итоги спартакиады

Завершились игры II спартакиады среди руководящего состава предприятий и организаций Зауралья, организаторами которой выступили Курганское региональное отделение Союза машиностроителей России и администрация Курганмашзавода, входящего в состав «Концерна «Тракторные заводы». Спартакиаду посвятили 70-летию Победы в Великой Отечественной войне. Первое место уверенно завоевали руководители КМЗ.

19.05.2015 / Курганское РО Союзмаша России

ЧЕТРА представит на СТТ новые экскаваторы-погрузчики и бульдозеры

«ЧЕТРА-Промышленные машины» презентует новую и модернизированную технику на международной специализированной выставке «Строительная Техника и Технологии 2015». Гости стенда производителя смогут увидеть не только давно зарекомендовавшие себя в деле лучшие образцы специального оборудования отечественной марки, но и абсолютно новые машины – экскаваторы-погрузчики ЧЕТРА ЭПК. Это многофункциональная машина для строительных и коммунальных работ в городе эксплуатационной массой 8 тонн, которая совмещает в себе возможности погрузочной и землеройной техники и агрегируется с различным навесным оборудованием.

18.05.2015 / Грейдер

Агромашхолдинг развивает сотрудничество с аграриями Кубани

Сельхозтехника АГРОМАШ широко востребована среди рисоводов Кубани. На днях подписан договор между ООО «Агромашхолдинг» и ФГУП «Рисоводческий племенной завод «Красноармейский» на поставку гусеничных тракторов АГРОМАШ 90 ТГ.

АГРОМАШ 90 ТГ – новое поколение самого популярного в СССР легендарного трактора ДТ-75, полувекковой массовой выпуск которого отмечался на Волгоградском тракторном заводе в 2013 году.

13.05.2015 / Агромашхолдинг

ПОТЕНЦИАЛ ДЛЯ ЭКОНОМИИ РЕСУРСОВ

Десятками миллионов рублей исчисляется экономический эффект от внедренных в 2014 году энергосберегающих мероприятий на предприятиях «Тракторных заводов».

Потенциал энергосбережения предприятий Концерна кроется во всем: в избыточных мощностях инфраструктуры и производства, планировании и организации производства, техобслуживании объектов. Причем аудиты по энергосбережению на предприятиях показали, что значимую часть потенциала можно реализовать за счет организационных и малозатратных мероприятий, без привлечения инвестиций. Но прежде необходимо научиться этот потенциал видеть.

Для этого с конца 2014 года действует регламент, устанавливающий обязательные и единые требования к системам управления энергосбережением ПБЕ и контролю эффективности их функционирования. А на 2015 год все предприятия установили цели по энергоэффективности производства, удельным затратам ТЭР на выработку энергоресурсов и энергоемкие технологии.

Держать руку на пульсе – задача центра энергосбережения (ЦЭС), поэтому регулярно проводятся аудиты и рейды по эффективности потребления ТЭР, определяется потенциал энергосбережения для предприятий и оказывается помощь в разработке и реализации мероприятий.

Сегодня уже не обойтись без кардинальных решений и новых подходов в управле-

нии потреблением ТЭР с учетом ориентации на реальные объемы производства. Именно такие решения помогли снизить затраты Владимирскому моторо-тракторному заводу. Здесь модернизировали систему водообеспечения и перешли на городской водоканал, запустили блочно-модульную котельную, утеплили оконные проемы, уменьшили электропотребление и расходы на выработку сжатого воздуха. В 2015 году намечено завершить реинжиниринг производства, закончить работы по системе теплоснабжения, что уменьшит затраты на электроэнергию и тепло.

Значительно снизились затраты ТЭР на Чебоксарском агрегатном заводе. На выработку сжатого воздуха – за счет применения режима дросселирования турбокомпрессоров, а на водообеспечение – благодаря снижению избыточной мощности насосного оборудования на станции оборотного водоснабжения. В текущем году запланировано снижение потребления сжатого воздуха, пара, хозяйственной и горячей воды.

Промтрактор-Вагон в минувшем году исключил потребление пара в ВСЦ и оптимизировал сеть паропровода, объединил в одну сеть две системы горячего водоснабжения завода; перевел угольную котельную

на электродные котлы; оптимизировал избыточные мощности компрессорного оборудования на подачу кислорода. Теперь требуется защитить экономически обоснованные тарифы на отпуск тепловой энергии для муниципальных нужд, снизить затраты на выработку и потребление тепловой энергии системы отопления, на транспортировку и потребление воды.

Невысокую динамику снижения затрат показал по итогам 2014 года Промтрактор. Ему удалось реализовать лишь мероприятия по экономии электроэнергии на термообработку за счет консервации избыточных мощностей, увеличения массы садки и снижения горячих простоев. Однако на 2015 год заводом сформирован комплекс мероприятий по снижению затрат на выработку сжатого воздуха, пара, снижение затрат ТЭР на работу окрасочных линий, потребление хозяйственной воды. Их реализация позволит Промтрактору в текущем году стать одним из лидеров среди ПБЕ по снижению энергоемкости производства.

Наилучшие результаты у Волгоградской машиностроительной компании «ВГТЗ». Здесь применено высокоэффективное оборудование для генерации теплоэнергии, которая в отопительный сезон используется



Блочно-модульная котельная ООО «ВМТЗ» с КПД 93% оснащена автоматикой для регулирования теплоснабжения в зависимости от температуры наружного воздуха

рационально, в автоматическом режиме температурном графике. Действует и децентрализованная система горячего водоснабжения со строгим режимным потреблением. Установлены калориферы с меньшим энергопотреблением. Паропотребляющее оборудование переведено на электронагрев.

Аудиты по энергосбережению продолжатся. Будем тиражировать лучшие решения, развивать управление энергосбережением и планируем также внедрить рейтинг энергоэффективности предприятий.

Максим ШИПОВ,
руководитель центра энергосбережения
Фото Максима ЯКОВЛЕВА

ЕСЛИ КАДРЫ РОНЯЮТ ВСЁ

Каждый работник, несомненно, понимает, что нужно делать для возрастания личного дохода либо же его удержания на уровне. Но не каждый осознает, что зарплата напрямую зависит от потерь, которые несет предприятие. В том числе и по причине изготовления работником брака.

АРИФМЕТИКА ПОТЕРЬ

Существует определенная закономерность – потери на каждой последующей стадии изготовления продукции из-за низкого качества на ранних стадиях увеличиваются в геометрической прогрессии примерно в следующей пропорции: 1:10:100:1000. Например, рабочий сделал брак на стадии мехобработки посадочного места под подшипник. Если бы исполнитель своевременно сдал бракованную деталь, то потери составили, к примеру, всего тысячу рублей (при этом по существующей системе «5 НЕ» с данного рабочего ничего не взыскали). Но работник наш понадеялся на авось и решил, что дефект незначительный и ни на что не повлияет. После передачи детали с невыдержанным размером на последующую операцию сборки трансмиссии выяснилось, что все-таки дефект влияет на собираемость.

Если бы второй в цепочке рабочий задержал брак, а не стал «забивать кувалдой» подшипник и затем передавать готовую трансмиссию на обкатку, то потери были бы, но однозначно ниже, чем при выявлении на последующих этапах. А вот уже и третий наш товарищ, который решил

не обкатывать трансмиссию и разрешил ее установку на трактор.

Если бы брак был выявлен до ухода бульдозера с завода, то потери составили 10 тысяч рублей. Но если дефект всплывает в ходе эксплуатации машины покупателем, то сумма претензии возрастает в 10 раз, и убытки взлетают до 100 тысяч рублей.

И это еще не самый худший вариант. Если трактор выйдет из строя далеко за пределами региона, где находится завод-изготовитель, то дефектный узел либо надо вернуть на предприятие, либо вывезать на место эксплуатации, проводить техническую экспертизу, восстанавливать машину, а потом заплатить по счетам... миллион рублей.

БОРТОВАЯ ПЕРЕДАЧА ЦЕНОЮ В... МИЛЛИОН

Фактически мы имеем примерно такую картину. Так, при выходе из строя бортовой передачи для бульдозера ЧЕТРА Т35, учитывая удаленность мест его эксплуатации (Мурманская и Иркутская области, Красноярский и Хабаровский края), доставка дефектных узлов обходится очень дорого. И кроме перемещения дефектных узлов воз-

никает еще много прочих затрат, в том числе по отгрузке потребителям новых комплектующих взамен дефектных, командировочные расходы, услуги по восстановлению. Так, вернуть бортовую передачу из Якутии обходится в 150 тысяч рублей, а поставить взамен дефектной – 400-800 тысяч рублей. Получается, что не предотвратив всего одного факта нарушения технологии обработки, сборки или обкатки, завод теряет более миллиона рублей.

Вот пара конкретных примеров. В октябре прошлого года в ОАО «Михайловский ГОК» в Курской области вышел из строя трубоукладчик ЧЕТРА ТГ503К. Отказ произошел всего на... 79-м моточасу из-за трещины крышки натяжного колеса 403-21-108 стоимостью около двух тысяч рублей. Причина – некачественное литье ООО «Промтрактор-Промлит».

Другой случай – в январе 2015 года в Красноярском крае работник ООО «СибТрансСтрой», эксплуатирующий трактор ЧЕТРА Т15.02 ЯБР-1, обнаружил, что не растормаживается правый борт. При этом давление в остановочных тормозах не соответствует технической документации. Причиной проблемы стал обрыв по месту развальцов-



ки трубы в заднем мосту. При определении причины отказа выяснилось, что всему виной некачественный монтаж детали. Были проведены работы – диагностика гидросистемы управления трансмиссией, демонтаж-монтаж гусеницы, бортовой передачи, рыхлителя, блока трансмиссии, трубы 1501-11-98, заправка маслом с последующим испытанием трактора. Халатность влетела Промтрактору в сумму более 200 тысяч рублей.

ВСПОМНИМ О ПРИНЦИПЕ «5 НЕ»

Нужно отметить, что на всех предприятиях Концерна действует система, мотивирующая на добровольное предьявление брака – система «5 НЕ», за счет которой поддерживается выполнение принципов: «Не создавай условий для возникновения брака», «Не принимай брак», «Не делай брак» («Не нарушай технологию»), «Не передавай брак», «Не повторяй ошибок». Система достаточно простая для понимания, исполнения, возможности заработать, т.к. при добровольном предьявлении рабочим виновником изготовленного брака снижение баллов за качество изготовленной продукции не проводится.

Но существует сдерживающий фактор – у нас как бы не принято «капать на коллег». Некоторые думают, что лучше пусть брак уйдет какому-нибудь неизвестному покупателю, чем его друг потеряет в зарплате. Конечно, никто не оспаривает поговорку «сам погибай, а товарища выручай». Но в нашем случае – это ошибочное мнение. Претензия-то по любому возвращается на завод. В результате разбирательств (а система прослеживаемости сейчас работает четко, все равно выясняется, кто «принял некачественный материал», кто «сделал брак», кто «передал его дальше») страдает уже не один человек, а несколько, и потери возрастают в разы.

Правда и в том, что случаев элементарного несоблюдения технологической дисциплины много. При проведении технологических аудитов до трети от всех нарушений – это несоответствия, связанные с тем, что у исполнителя операции все было, чтобы изготовить качественную продукцию, но пресловутая низкая исполнительская дисциплина «спровоцировала» брак. И пока каждый рабочий не поймет, что от результатов труда зависит зарплата, она не сможет быть достоянием.

ГРИГОРИЧ, народный корреспондент
Фото предоставлено ДТА



Трещина в крышке натяжного колеса у трубоукладчика ЧЕТРА ТГ503К, эксплуатируемого в ОАО «Михайловский ГОК», появилась уже на 79-м моточасу



«ЧЕМ ТРУДНЕЕ ЗАДАЧА – ТЕМ ЛУЧШЕ!»

В 70-х годах правительство СССР приняло решение о строительстве первого в мире трансконтинентального газопровода Уренгой – Помары – Ужгород, длиной в 4500 километров. Для прокладки магистрали требовались тысячи трубоукладчиков.

Ранее Советский Союз закупал трубоукладчики американского и японского производства. Но из-за ввода санкций со стороны США импорт иностранного оборудования и машин прекратился. Тема собственных «трубачей», способных действовать на строительстве магистральных трубопроводов из труб диаметром 1420 мм, стала для страны вопросом жизни и смерти.

Задача создать в кратчайшие сроки, разработать и внедрить в производство мощный отечественный «трубач» была поставлена перед коллективом конструкторского бюро Чебоксарского завода промтракторов. Одним из тех, кто решал в ту пору дерзкую задачу, был Александр ИВАНЕНКО, ныне главный специалист инжиниринговой компании «МИКОНТ», входящей в Концерн «Тракторные заводы».

ВСЕ НАЧИНАЛОСЬ С ТГ-502

«К работе над трубоукладчиком ТГ-502 приступил в 1974 году, – вспоминает Александр Иваненко. – Тогда еще только закончил Луганский машиностроительный институт и по распределению прибыл на строящийся ЧЗПТ. Мне с лету доверили тему по редуктору привода насосов трубоукладчика ТГ-502, компоновочные работы выполнил в три месяца, а потом... на год ушел в армию на срочную службу».

После службы, в 1975 году, Иваненко вернулся в Чебоксары в бюро гидравлики. Без долгой раскочки молодой специалист вновь приступил к работам по гидросистемам трубоукладчиков и бульдозеров. Отдел главного конструктора завода тогда возглавлял Владимир Васильевич Емельяненко. Он отдал много сил и энергии ради того, чтобы Т-330 и 502-й скорее пошли в производство. К сожалению, в 1976-м его не стало. Преемником на посту главного конструктора стал зам – Юрий Дмитриевич Егоров.

Конструкторское бюро буквально жило на заводе. Но коллектив был молодой, дерзкий, жадный до трудных задач. И уже к февралю 1980 года межведомственная приемочная комиссия Минсельхозмаша, Миннефтегазстроя и Минстройдормаша рекомендовала ТГ-502 к постановке на производство. Это была первая самостоятельная работа конструкторского коллектива ЧЗПТ. Производство трубоукладчиков ТГ-502 продолжалось до 1994 года, выпустили 2300 машин!

ЛОКАЛИЗОВАТЬ ГИДРАВЛИКУ ДА ЛЕГКО!

Работа по ТГ-502 выявила следующую проблему: ЧЗПТ остро нуждался в собственном производстве гидравлических систем для навесного оборудования. «Де-факто в СССР в 80-е годы в Минсельхозмаше существовало лишь три предприятия, выпускающих гидравлику, – подчеркивает Иваненко. – Да и то – выпускаемые этими заводами гидроузлы больше подходили сельхозтракторам. А у наших-то гигантов расходы гидравлической жидкости немаленькие. На-

пример, на Т-500 – порядка 450-500 литров в минуту! Так что пришлось засучить рукава и приступить к созданию собственных гидроузлов. Поначалу сомневались, что вытнем такую тему. Но знаете, глаза боятся, а руки делают».

Разрушался Советский Союз, начинался кризис неплатежей. Но несмотря ни на что, отдел гидравлики, возглавляемый Александром Иваненко, сумел разработать и внедрить в производство собственную гидравлику навесного оборудования, включающую распределители и гидроцилиндры на машины ЧЕТРА Т11, ЧЕТРА Т15, ЧЕТРА Т20, ЧЕТРА Т25, ЧЕТРА Т35, ЧЕТРА Т40. В этом стратегическом вопросе и поныне ОАО «Промтрактор» не зависит от сторонних производителей. Кстати сказать, тракторы,



Александр ИВАНЕНКО разработал и внедрил гидравлику навесного оборудования, включающую распределители и гидроцилиндры, на ряд бульдозеров ЧЕТРА

имеющие мощность двигателей и производительность гидравлики, как у наших «тридцатьпятюк» и «сороковок», сегодня способны выпускать немногие – только два производителя из США и Японии.

ПЕРВЫМИ ПЕРЕШЛИ НА ДЖОЙСТИКИ

В 2000-х Промтрактор взялся за решение новых задач. Главной из них стала задача по созданию комфортабельных условий труда оператора, что включало в себя и замену рычагов управления на джойстики.

«Наш отдел работал над темой внедрения гидроджойстика управления навесным оборудованием, – говорит Иваненко. – Сами посмотрите: бульдозеристу в час с определенным усилием приходится до тысячи раз менять положение рычагов управления отвала. Это сильно утомляло операторов, сказывалось на их здоровье. С 2006 года на наших бульдозерах стали устанавливаться гидроджойстики».

Параллельно внедрялись джойстики управления курсовым движением машины. Инновация стала возможной благодаря электрогидравлическому управлению коробкой переменных передач, разработанной коллегами из отдела трансмиссий. Так бульдозеры Промтрактора первыми в России получили органы управления в виде самолетной ручки.

БУДУЩЕЕ УЖЕ НЕ ЗА ГОРИЗОНТОМ

За годы работы в конструкторском бюро ЧЗПТ, а позже в компании «МИКОНТ», Иваненко участвовал в запуске в серийное производство первых в стране гидравлических узлов и систем для тяжелых промышленных тракторов, получил ряд патентов на свои изобретения. Также проектировал гидрав-



Трубоукладчик ТГ-502

потом и у потребителей техники ЧЕТРА».

О ВОСТРЕБОВАННОСТИ ПРОФЕССИИ КОНСТРУКТОРА

В разговоре с Александром Владимировичем мы не могли не затронуть тему востребованности профессии конструктора в современном обществе.

«Да, сегодня мало кто из молодых хочет быть разработчиком, – сокрушается Александр Владимирович. – Телевидение в наши дни больше пропагандирует гламурные образы, которые находятся не в ладах с законом, эстрадных артистов, каких-то фотомоделей. А ведь неплохо было бы снять ленту и о каком-нибудь машиностроительном предприятии, работе конструкторов, рабочих-машиностроителей, специалистов других направлений. Поверьте, страстей и драйва, выражаясь по-современному, у нас тоже хоть отбавляй».

По счастью, в МИКОНТ, инжиниринговой компании Концерна «Тракторные заводы», в разработках машин участвует немало молодых перспективных специалистов, отмечает Иваненко. В первую очередь он при этом отметил профессионализм своих учеников, которые стали отличными специалистами, – конструкторов Олега Шурякова, Алексея Зайцева, Евгения Метелькова, Сергея Немцева, Владимира Елезова, Инну Морозову, Аллу Жирову, Михаила Иванова, Розу Михайлову – и признал, что видит в них достойную смену.

«Верите, нет, но для истинного конструктора нет ничего лучшего, чем внедрение новых разработок, – напоследок добавил Александр Владимирович. – Ни с чем не сравнить удовлетворение от получаемых результатов, когда твоя разработка оживает, приносит пользу людям. Работать сегодня интересно, появилось много программ, помогающих в конструировании и в расчетах. Когда видишь свою машину в серии, в разработке которой принимал участие, это ни в какую не сравнится с покупкой всяких тряпок и побрякушек. Решение трудных задач – вот что по-настоящему круто. Так что хочу сказать молодым – если у вас есть талант и призвание, не зарывайте его зря в землю, не сите свет людям и тогда оставите свой след в истории».

Леонид МАКСИМОВ
Фото Николая СЕРГЕЕВА

ЛЕКАРСТВО ОТ КРИЗИСА

Предприятия с грамотной выстроенной системой управления экономикой и финансами страдают от кризисов в последнюю очередь.

Недостатки в управлении финансами отражаются на всех показателях работы компании, и, в первую очередь, на главном – получении прибыли. Как оценить систему управления финансами?

В нашей компании действует система бюджетного планирования – корпоративная информационная система «Элюдия». Она обеспечивает централизованную работу с финансовыми планами и фактами по большинству предприятий Концерна. В соответствии с нуждами бизнеса в информационной

системе производятся постоянные улучшения. Одно из них – переход годового плана с поквартального разреза формирования на месячный. Изменение позволит формировать более детальное соотношение поступлений и платежей.

В процесс работы с бюджетами вовлечены все финансисты Концерна. Бизнес-единицы напрямую формируют планы финансовых взаимоотношений как внутри Концерна, так и с внешними предприятиями. Бюджет каждой бизнес-единицы проходит многоэтапный

процесс согласования и контроля внутри информационной системы «Элюдия».

Для оценки актуального финансового состояния введены жесткие временные рамки ввода данных в корпоративную ИС «Элюдия».

На текущий день разработано большое количество отчетов в различных уровнях аналитики и детализации. В качестве улучшения произведен переход на учет остатков в разрезе банковских счетов. Новшество раскрывает подробную информацию о финансовых запасах.

Благодаря возможности централизованного ввода планов платежей в назначенное время руководству «Тракторных заводов» на подпись попадают все необходимые материалы для того, чтобы принять окончательное

решение по расходу средств каждой бизнес-единицы в интересах Концерна в целом.

Концерн располагает адаптированным под его задачи инструментом для управления финансами. Сформированный план развития ИС «Элюдия» говорит о том, что система не стоит на месте. Например, в этом году ожидается повышение контроля за остатками по ценным бумагам. Кстати, специалисты казначейства Концерна – заместитель руководителя Евгения Пирогова и главный специалист Нина Филонова – играют ведущую роль в развитии информационной системы и, следовательно, в улучшении качества принимаемых решений.

Олег ВАСИЛЬЕВ, руководитель ОКИС
ООО «Информ Стандарт Софт»

«ПОД ЛЕЖАЧИЙ КАМЕНЬ...»

Он – самый молодой из директоров заводов Концерна. За десять лет прошел путь от простого рабочего до топ-менеджера и приобрел репутацию не только отличного производственника и руководителя, но и настоящего молодежного лидера. Сегодняшний гость «Молодежки» – исполнительный директор ОАО «САРЭКС» Алексей ИЛЬБЕКОВ.

– Алексей Анатольевич, расскажите, как начиналось ваше восхождение по карьерной лестнице?

– Моя производственная деятельность началась в 2004 году на Чебоксарском агрегатном заводе с профессии токаря-расточника 3 разряда. На ЧАЗе прошел отличную рабочую школу. Амбиции, конечно, были. Признаюсь, когда начинал работать у станка, была поставлена дерзкая цель годам к 35-40 обязательно стать заместителем начальника цеха по производству. Но так сложилось, что во многом благодаря моему наставнику Николаю Владимировичу Васильеву на эту должность меня назначили в 22 года, когда окончил вуз. Потом еще несколько ступеней. В 2014-м стал директором по развитию производства в управляющей компании, а в октябре того же года возглавил ОАО «САРЭКС».

– С чем связываете свой стремительный взлет?

– Разумеется, были и старание, и каждодневный труд, и толика удачи. Мои принципы – всегда работать на результат, могу дневать и ночевать на рабочем месте, что называется, до победного. Как-то, будучи начальником смены на агрегатном, в силу обстоятельств установил своеобразный личный рекорд – с завода не выходил двое суток. Было желание трудиться, учиться, в самых сложных ситуациях не опускать руки. К тому же я никогда не любил ходить в аутсайдерах. Достаточно серьезно занимаюсь спортом – баскетболом, настольным теннисом, русским бильярдом. Спорт, как известно, закаляет характер и формирует выносливость. Без этих качеств трудно быть эффективным руководителем.

– Руководить заводом, безусловно, значительно сложнее, чем, к примеру, цехом...

– Конечно, начальником производства работалось намного проще. Честно говоря, думаю, что работа непосредственно в цехе, с железом – это именно мое. И по душе, и по рукам.

Сейчас приходится решать больше административных, финансовых, политических вопросов. Ответственность увеличилась в разы. Я в ответе не только за узкий участок своей деятельности, но и за работоспособность всего предприятия. Здесь и экономическая составляющая, и энергетика, и взаимодействие с бизнес-единицами Концерна, с различными муниципальными структурами. Это сложное дело мне помог освоить Александр Иванович Титов, занимающий сегодня пост советника первого вице-президента Концерна.

К ДЕТСКОМУ ПРАЗДНИКУ

Активисты молодежных советов бизнес-единиц «Тракторных заводов» накануне Дня защиты детей время зря не теряли. Для ребятшек, чьи родители трудятся на предприятиях Концерна, они организовали увлекательные праздничные мероприятия.

Так, совет молодежи ООО «Липецкий завод гусеничных тягачей» в последний день весны пригласил детей вместе с родителями в городской Парк Победы. В программе праздника – веселые игры и конкурсы. Активисты совета раздавали детям заводчан шарики и флажки с корпоративной символикой, разыгрывали билеты на аттракционы. А мальчишки и девочки, участвовавшие в конкурсе «Письмо ветерану», получили памятные подарки.

А на Курганмашзаводе стали доброй традицией предпраздничные поездки молодеж-



Рождение традиций – день здоровья на САРЭКСе, Алексей ИЛЬБЕКОВ – в центре

Вообще, замечу, учителя у меня всегда были и есть хорошие, спасибо им огромное!

Большую роль в моей карьере сыграло участие в проекте «Кадровый резерв», которое расширило границы моего мировоззрения, способствовало развитию управленческих навыков и продолжает совершенствовать их.

И все же я считаю себя чистой воды производственником. И сейчас не люблю решать рабочие вопросы по телефону, сидя в кабинете. Предпочитаю общаться «в живую», регулярно нахожусь на производстве, на участках, с людьми – нравится мне эта цеховая атмосфера.

– Вы – выходец из молодежного актива. Расскажите об этой странице производственной биографии.

– Буквально в первый год работы на ЧАЗе на одно из своих мероприятий меня пригласила председатель совета молодежи Марина Дадюкова. И мне понравилось – настолько все это было открыто, жизненно и в то же время весело! Я активно влился в молодежную деятельность. Через несколько лет ребята избрали меня молодежным лидером завода. После был избран председателем Координационного совета работающей молодежи города. А в 2013 году мне доверили возглавить Молодежный парламент при Чебоксарском Городском Собрании депутатов.

– Какова, на ваш взгляд, роль молодежных объединений на предприятиях «Трактор-

ных заводов»? Каким образом нужно поддерживать советы молодежи, чтобы сделать их работу максимально эффективной?

– Ставка на молодежь – это общая практика в нашем Концерне. Развивается направление по омоложению руководящих кадров. Поэтому мой пример здесь далеко не единственный.

Начнем с того, что молодежь на производство нужно привлечь, а для этого необходимо создать определенные условия. Сегодня молодые люди, например, охотно идут на современное оборудование и не собираются работать на станках советского времени выпуска. Конечно, важен и уровень заработной платы, наличие соцпакета. Но, к сожалению, в наши дни многие юноши и девушки хотят получать большие деньги, не затрачивая никаких усилий. Они желают руководить, но боятся «понохать пороху». Сейчас найти толковых ребят, готовых первое время трудиться за невысокую зарплату, но с перспективой дальнейшего роста, весьма сложно.

Тем не менее, активной талантливой молодежи в Концерне немало. И ей необходимо внимание как со стороны опытных работников, ветеранов производства, так и со стороны руководства. При этом очень важны личные контакты. Приведу пример. Когда мы собирались на слетах и других молодежных мероприятиях, к нам всегда приезжали руководители холдинга. Они сами вступали в диалог, общались с молодежью. Некоторые моменты тех встреч надолго врезались в память. Так, один из топ-менеджеров предло-

Дети и взрослые снова соревновались в «веселых стартах», проявляли находчивость, смекалку и эрудицию в увлекательном поиске «сокровищ». Традиционный футбольный турнир стал ярким завершением долгожданной встречи настоящих друзей.



Весело и азартно проходят встречи молодежного актива КМЗ с воспитанниками Кипельского детского дома

жил представить, что завод, на котором трудишься, твоя собственность. Ты работаешь на себя, ты за все и отвечаешь. Посмотри, что делаешь неправильно. Готов ли ты как собственник предприятия, цеха, участка нести необоснованные потери? Подойди к вопросу по-хозяйски, действуй! Вот и я пытаюсь донести эти мысли до своих подчиненных. И у советов молодежи в этом направлении, считаю, широкое поле для деятельности. Согласен, время сейчас сложное, но, как говорится, под лежачий камень вода не течет.

– Как обстоят дела с молодежным движением в ОАО «САРЭКС»?

– У нас на заводе, к большому сожалению, полноценной молодежной организации еще нет. Была идея, создали положение, избрали председателя совета, но реальной работы пока не видно. Не хватает энтузиазма, активных инициативных молодых людей, тяжело «расторгнуть» молодежь, пробудить в ней желание заниматься общественной работой.

Начинать с нуля всегда сложно, и все-таки мы делаем первые шаги. В начале мая провели день здоровья – вывезли на природу порядка 75 работников, большинство из которых – молодые ребята и девушки. Было весело и интересно – играли в футбол, волейбол, провели «веселые старты». В прошлом году впервые организовали празднование Дня машиностроителя. Заводчанам эти начинания пришлось по душе. Считаю, такое совместное общение вне рабочих рамок должно дать свой толчок к объединению молодежи предприятия. Так что, у нас все впереди!

– Кроме поговорки о «лежачем камне», есть ли у вас девиз, с которым идете по жизни, которым руководствуетесь в работе?

– На стене моего кабинета в рамках висят три изречения, мудрые, на мой взгляд, советы, которым следую я и приучаю к этому своих коллег. «Будьте профессионалом – приходите не с проблемой, а с вариантами ее решения». «Ты никогда ничего не совершишь, если будешь ждать идеальных условий». «Боже, дай мне душевный покой, чтобы я спокойно мог воспринимать все, что я не могу изменить; мужество, чтобы изменить то, что могу, и мудрость, чтобы отличить одно от другого».

– Что пожелаете молодежи Концерна «Тракторные заводы»?

– Молодым машиностроителям посоветую всегда работать над собой, не лениться, не бояться пробовать. Изучать разноплановую литературу – это реально помогает и в работе, и в жизни. Желаю, чтобы тех, кто инициативно, с душой, не считаясь с личным временем, работает во благо предприятия, дома ждали понимание, любовь и терпение. Тогда все придет, ведь если человек достойно трудится, его обязательно заметят и по достоинству оценят.

Константин ПОТАСКУЕВ
Фото Натальи УШАКОВОЙ

СПАСИБО МОЛОДЫМ!

В редакцию написала член совета ветеранов ООО «ВМК «ВГТЗ» Тамара Ивановна ЧЕЧЕТКИНА, в котором благодарит молодых сотрудников завода.

«С такой молодежью, как наша, мы уверены в завтрашнем дне, – пишет Тамара Ивановна. – Молодые работники предприятия постоянно заботятся о нас, будь то праздники или будни. В нашей организации 3200 ветеранов, среди которых 70 «детей Сталинграда». И какое мероприятие ни возьми – спортивное ли, культурно-массовое, встречи ли с учащимися – мы с нашей молодой сменой всегда в одной связке. Общаемся тесно, живем дружно, и ветераны чувствуют себя не забытыми, а нужными. И это особенно приятно. Нами, ветеранами, бесконечно занимаются активисты Андрей Косенков и Марина Полева со своими товарищами. И мы видим в нынешней заводской молодежи наше достойное продолжение».

ПРОФСОЮЗ

МАРАФОН ВО ИМЯ ДЕТСТВА

Промтрактор, Промтрактор-Промлит, как и Чебоксарский агрегатный завод, другие предприятия чувашской площадки Концерна «Тракторные заводы», постоянно участвуют в благотворительном марафоне Детского фонда «Именем детства, во имя детства».

При профкоме ОАО «Промтрактор» с 2005 года действует свой детский фонд, который регулярно оказывает помощь работникам

для лечения детей, многодетным и малообеспеченным семьям, поддерживает одаренных ребят, а также помогает школе-интернату

в селе Порецкое.

С каждым годом число желающих внести лепту в доброе дело растет. В 2014 году на Промтракторе, Промлите 3680 человек собрали 380 340 рублей. Этих денег хватило 120-ти детям, нуждающимся в поддержке. Приобретались дорогостоящие лекарства, частично оплачивались медицинские операции, обследование, приобретение корректирующей обуви, корсетов, слуховых аппаратов.

Выделялись деньги на поездки особо одаренных детей на олимпиады, спортивные

соревнования. Не остается без внимания многодетная семья Терентьевых, где воспитывается 14 детей. Также при необходимости из собранных средств выделяются деньги на общекорпоративные детские мероприятия.

Сотни ребят и их родителей, работающих в Концерне, благодарны за помощь, за осуществление детской мечты, за сохранение здоровья.

Светлана ЗИНОВЬЕВА,
заместитель председателя
профкома ОАО «Промтрактор»

АКТУАЛЬНО

ХОЧУ ЗНАТЬ!

На собраниях трудовых коллективов часто задают вопрос о необходимости более полного информирования заводчан о делах насущных и планах. И вот приказом генерального директора утвержден проект «Корпоративное информирование сотрудников».

Сотрудникам, безусловно, важно знать о результатах деятельности предприятий и Концерна в целом, о задачах на ближайшую перспективу. Скажу, что на сегодняшний день идет последовательное выстраивание системы обратной связи и установление каналов эффективных коммуникаций внутри компании.

Профильными департаментами подготовлен информационный буклет справочно-аналитической информации и комментариев по итогам работы за первый квартал текущего года. Информация будет доведена до сотрудников бизнес-единиц. Кстати, поступать она будет в БЕ ежеквартально, даже установлены сроки проведения информационных собраний в коллективах.

Следует отметить, что проведен аудит состояния заводских и цеховых информационных стендов. На предприятиях Концерна в настоящее время более 90 информстендов, и

самые лучшие – на Курганмашзаводе, который завоевал первое место в смотре Оборонпрофа.

Мне, народному корреспонденту, было крайне интересно мнение сотрудников Концерна о корпоративной газете «Тракторные заводы». Проведенный опрос показал, что наиболее востребованными темами являются «Сто дней до Победы», которую отметил каждый второй респондент, и рассказы о достижениях конкретных людей и предприятий. Читатели жадны до информации, и более всего их интересуют вопросы трудового и пенсионного законодательства, перспективы роста зарплаты и сохранения коллективов предприятий. Им интересно, как трудоустроились дети заводчан, обучавшиеся по направлению Концерна, каким видит руководство Концерн через 5 лет, каковы планы выхода из кризиса. Они хотят прочитать о социальных программах поддержки работников, преимуществах членов



Информационный стенд производства 220 прессово-сборочного завода КМЗ

профорганизации. Сотрудникам важно знать, будет ли индексация зарплаты, что делается по импортозамещению, какие программы действуют для привлечения молодых кадров.

Читатели предлагают менять рубрики, увеличить тираж и количество выходов, освещать выставки и благотворительные мероприятия, давать больше критики, писать о недостатках и проблемах, сложных ситуациях, публиковать информацию о рейтинге топ-менеджеров предприятий компании, объявить конкурс

«Мой завод – самый лучший» и рассказывать больше о технике в работе.

Обращаясь к заводчанам, скажу, что специально для вас создан электронный ящик «Президент», размещенный по адресу president@tplants.com, куда можно направить вопросы и пожелания президенту «Концерна «Тракторные заводы».

Ваш ГРИГОРИЧ,
народный корреспондент

НАШИ ВЕТЕРАНЫ

ПАМЯТЬ СВЯЩЕННА

Отгремел салютами день Победы. К юбилею готовилась вся страна, и Концерн «Тракторные заводы», начиная с 2014-го, осуществил много важных проектов, чтобы сохранить для потомков память о героях Великой Отечественной.

Заводская молодежь приняла самое активное участие в эстафете поколений, работая в содружестве с профсоюзными активистами и кадровиками.

Благодаря «Галерее памяти» на страницах сайта Концерна «Тракторные заводы» увековечены и стали достоянием мирового сообщества свыше 140 участников Великой Отечественной войны, бывших работников двенадцати пред-



Закладка Аллеи Победы в Чебоксарах

приятий Концерна. Молодые заводчане лично соприкоснулись с историческими фактами Великой Отечественной войны в процессе записи

воспоминаний самих ветеранов. В итоге более 30 аудио- и видеофайлов выставлены на сайт Концерна www.tplants.com.

«Пока на земле русской будут такие герои, не страшен ни один враг!», – пишет ветерану Ксения Егорова из Чебоксар. В письме Ромы Кириллова, тоже живущего в Чебоксарах, есть такие слова: «Мы верим, что это была последняя война». Анастасия Михалина из Кургана заверяет: «Кем бы я ни стала, буду стараться быть похожей на тебя, достойной твоей памяти». В письме из Петрозаводска от Анны Губа

Запоминающимся событием стала фотовыставка портретов фронтовиков времен войны, которая экспонировалась на всех заводах, и во время которых прошли встречи ветеранов со студенческой и работающей молодежью.

В нашей газете вы с интересом читали рубрику «Сто дней до Победы», где впервые публиковались рассказы защитников Родины.

Во время празднования юбилея Победы фронтовики вместе с молодежью заложили Аллею Победы у памятника «Машиностроитель России» в Чебоксарах. На предприятиях Концерна провели детский конкурс «Письмо ветерану», и вместе с этими посланиями каждому участнику Великой Отечественной вручили адресные поздравительные письма от президента Концерна «Тракторные заводы» Михаила Болотина.

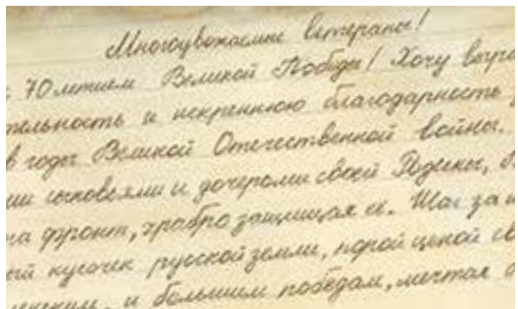
И, конечно же, заслуживают благодарности те несколько сотен работников Концерна, которые подключились к работе над сложным и трудоемким проектом «Наши ветераны», увековечившим память об участниках далеких событий, о победителях, сохранивших нашу страну, нашу Отчизну.

Надежда ВОРОШИЛОВА
Фото Николая МАРКУШИНА

рассказывается о бабушке, которая «помнит бомбежки, и как прямо в классе, на глазах, погибали ученики и учителя».

А еще дети подготовили полсотни рисунков, открыток, оригами и даже видеопоздравлений, которые вошли в экспозицию, украшающую фойе во время юбилейных торжеств.

По итогам конкурса награждены авторы 16-ти лучших работ.



СВОЮ КУПИТЬ ДОРОЖЕ?

На одном из собраний трудовых коллективов Промтрактора во время обсуждения колдоговора был задан вопрос:

– Неужели потребителю купить и доставить технику из Японии или Швеции дешевле, чем приобрести ее в Концерне, который находится через дорогу? Наша техника по показателям не хуже зарубежной. Отвечает руководитель департамента технологического аудита Юрий КНЫШ:

– Техника оценивается потребителем по многим показателям, и одним из основных является ее надежность в эксплуатации. При этом конкретные данные о надежности техники, конечно же, являются коммерческой тайной. Ни один производитель не публикует открыто результаты своих исследований в этой области.

На предприятиях «Концерн «Тракторные заводы»» характеристики надежности

тщательно измеряются по всем моделям выпускаемой техники. В Концерне действует единая унифицированная система улучшения надежности техники, которая позволяет с каждым годом улучшать этот показатель. Эта система включает в себя ежегодно устанавливаемые жесткие цели по улучшению качества, от выполнения которых зависит премия сотрудников предприятий. Важным компонентом системы улучшения надежно-

сти являются четко действующие каналы обратной связи об отказах техники в эксплуатации. На производственных предприятиях действуют программы мероприятий по улучшению надежности и других аспектов качества продукции, содержащие два основных направления работы – улучшение качества закупаемых компонентов и улучшение качества изделий собственного производства.

В целом принципиальной разницы в надежности техники разных производителей нет, но при этом зарубежная техника имеет более высокую цену. Важным критерием для потребителя является и стоимость обслуживания техники, включая цену запасных частей. Направление улучшения качества сервиса сегодня является одним из наиболее важных в завоевании потребителя.

Подводя резюме вышесказанному, нужно отметить, что самым важным показателем производителя является его репутация в глазах потребителя. Высокая репутация зарабатывается не быстро, по крупицам, а уронить ее можно в один момент.

Почетной грамотой Министерства промышленности и торговли Российской Федерации награждены работники ОАО «Чебоксарский агрегатный завод»:

ДРУГАЧЕНКО Галина, инженер центральной заводской лаборатории;

ЛОПАТКИНА Галина, кладовщик автотранспортного цеха;

НАЗАРОВА Людмила, ведущий экономист экономического отдела;

ПЕРЕВЯЗКО Любовь, ведущий инженер-конструктор отдела главного технолога;

ЯСНОПОЛЬСКАЯ Тамара, главный метролог отдела главного метролога и стандартизации;

а также **МИХЕЕВ Николай**, главный инженер моторосборочного корпуса ООО «Владимирский моторо-тракторный завод».

Медалью ордена «За заслуги перед Чувашской Республикой» награжден **ДОЛГУШИН Иван**, ветеран труда ОАО «Промтрактор».

Почетной грамотой Управления Алтайского края по промышленности и энергетике награждены работники ОАО «Алтайский моторный завод»:

БЕРЕЗИКОВ Константин, главный механик энергомеханической службы бюро главного механика;

ГАВРИЛОВ Александр, испытатель двигателей механического цеха;

КОРНИЕНКО Татьяна, начальник бюро отдела главного технолога;

ЛИСИХ Денис, начальник отдела маркетинга.

Почетной грамотой Волгоградской городской Думы награждены работники ООО «Волгоградская машиностроительная компания «ВГТЗ»:

ГЛАДКОВ Валерий, токарь механического корпуса № 2;

ПЕТРОВ Александр, электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования механосборочного производства;

ТИТОВ Сергей, электросварщик на автоматических и полуавтоматических машинах механического корпуса № 2;

ШЕВЧЕНКО Светлана, руководитель группы производственно-технического отдела.

Благодарственным письмом президента «Концерн «Тракторные заводы» за успешное выполнение особо значимого поручения награжден **МЯТНИКОВ Евгений**, директор центра дирекции продаж по Приволжскому федеральному округу.

ГЛАВНЫЙ ПРИЗ ЧЕТРАПРОМАРТ ОТПРАВИЛСЯ В САНКТ-ПЕТЕРБУРГ

В конце апреля на заводе «Промтрактор-Промлит» в Чебоксарах были вручены главные призы всероссийского молодежного конкурса граффити ЧЕТРАПРОМАРТ: победу в соревновании одержали художники из Санкт-Петербурга, Чебоксар и Кирова.

«Время ЧЕТРА» – работа Марка Попова из Санкт-Петербурга – получила наивысшую оценку жюри конкурса – руководителей производственных и торговых компаний «Концерн «Тракторные заводы». В своем рисунке молодой художник изобразил историю отечественного тракторостроения: от самых первых тракторов до современных бульдозеров ЧЕТРА.

«Серебро» досталось Дмитрию Егорову из Чебоксар: идея его граффити под названием «Вместе покорим новые высоты» – фантазия на тему того, как спецтехника ЧЕТРА осваивает поверхность Луны – пришла по душе всем членам жюри.

Картина «Исследователь» граффити-команды из Кирова поразила судей яркостью красок и динамичным стилем: рисунок изображает ребенка, который с помощью игру-

шечного бульдозера ЧЕТРА исследует окружающий мир.

За пять дней, выделенных организаторами для нанесения на стены граффити, участники конкурса превратили один из переходов между цехами завода «Промтрактор-Промлит» в настоящий арт-объект.

Напомним, что конкурс граффити ЧЕТРАПРОМАРТ стартовал в начале февраля этого года в рамках социальной и молодежной политики «ЧЕТРА-ПМ» и состоял из двух туров.

Три победителя конкурса, которых выявили оценка жюри и интернет-голосование, получили значительные денежные призы от организаторов: 500 тыс. руб. за первое место, 300 тыс. руб. за второе место и 200 тыс. руб. – за третье.

«Конкурс ЧЕТРАПРОМАРТ, прежде всего, социальный проект, который помогает при-



Финалисты конкурса ЧЕТРАПРОМАРТ

влечь молодежь к культуре и истории отечественного машиностроения, частью которых выступает «ЧЕТРА-ПМ», и показать пример уважительного и патриотического отношения к производственным комплексам России», – комментирует Виктор Четвериков, заместитель генерального директора Концерн «Тракторные заводы» по маркетингу и сбыту.

Публикуется в сокращении с сайта www.chetra-im.com

УЛУЧШИТЬ УСЛОВИЯ КРЕДИТОВАНИЯ

Многие заемщики, имеющие кредиты в банках, сталкиваются с проблемой при выплате ежемесячных платежей. Есть ли возможность улучшить условия кредитования? Отвечает председатель правления Сталь Банка Вячеслав ПЕТРОВ.

– На фоне всплеска инфляции за последние полгода все статьи расходов граждан увеличились – цены на продукты, тарифы ЖКХ и пр. В то же время работодатели на фоне общего экономического спада не имеют возможности повышать зарплаты. В результате люди, имеющие кредиты в банках, оказываются зажатыми между растущими расходами на жизнь и зарплатой, которая не повышается. Свободных средств на погашение кредитов становится все меньше, и заемщики вынуждены приостанавливать платежи по кредитам. Однако многие банки, и Сталь Банк в частности, предлагают простой выход из данной ситуации – рефинансирование текущего или нескольких кредитов.

– Какие преимущества рефинансирования дает заемщику?

– Простой пример. Если ежемесячный платеж в одном из банков по кредиту составляет 5 тыс. руб. в месяц и срок его истекает через 1 год. В определенный момент вы понимаете, что такая выплата не позволит вам вовремя платить за квартиру и др.,

но могли бы выплачивать в месяц 3 тыс. руб. Можете обратиться в другой банк, например, Сталь Банк, для рефинансирования кредита с указанием суммы, которую готовы выплачивать. В случае одобрения заявки Сталь Банк, по сути, выплатит за вас всю сумму кредита, которую вы должны другому банку. А вы в дальнейшем будете вносить платежи уже в Сталь Банк. В связи с уменьшением суммы ежемесячного платежа, безусловно, вырастет срок, в течение которого вы будете платежи вносить. Но вы избежите снижения текущих расходов, не попадете в число неплательщиков по кредитам, и ваша кредитная история останется положительной. Ни один серьезный банк не предложит вам новый кредит по низкой ставке, если у вас негативная кредитная история в других банках.

– У многих заемщиков несколько кредитов по разным ставкам и на разные сроки. Им придется рефинансировать каждый кредит отдельно?

– Сталь Банк нацелен на партнерство. Нужно сообщить о ваших кредитах, а наши

сотрудники помогут организовать схему их рефинансирования в других банках одним кредитом в Сталь Банке. Вам останется совершать один ежемесячный платеж в Сталь Банке. Все хлопоты по проведению расчетов мы берем на себя.

– На какую ставку при рефинансировании следует ориентироваться потенциальным заемщикам?

– Если у заемщика общая сумма задолженности по одному или нескольким кредитам превышает 25 тыс. руб., он сможет получить новый по ставкам от 22% годовых. Срок кредита зависит от ежемесячного платежа – мы поможем с этим определиться. Залог не требуется, а при наличии поручителей и хорошей кредитной истории в нашем банке мы снижаем ставку.

– У многих заемщиков ставки по текущим кредитам в районе 17%. Каким образом ставка от 22% может их привлечь?

– При прекращении погашения по кредиту банк подает в суд на неплательщика со всеми вытекающими последствиями. Поэтому рефинансирование в данной ситуации – единственный правильный выход. К тому же правильным будет сравнение предлагаемых нами ставок не с теми ставками, которые указаны в кредитных договорах, выданных год назад, а с теми, которые предлагаются сейчас на рынке. При таком сравнении наши ставки могут быть достаточно интересны.

ГАВЗЕ Аркадия, ведущего научного сотрудника отдела легкой и композиционной брони ОАО «НИИ стали», с 75-летием;

ГЛАДКОВУ Людмилу, земледельца сталелитейного цеха ООО «Зауральский кузнечно-литейный завод», с 50-летием;

КАБАКОВА Владимира, генерального конструктора по экскаваторам и сельскохозяйственным тракторам ООО «МИКОНТ», с 60-летием;

КАЛИНИНА Владимира, слесаря-ремонтника службы главного механика ООО «Владимирский моторо-тракторный завод», с 60-летием;

КОРОБЕНКОВА Николая, слесаря механосборочных работ сборочно-сдаточного производства ОАО «Курганмашзавод», с 60-летием;

КУЗНЕЦОВА Сергея, формовщика машинной формовки сталелитейного цеха ООО «Зауральский кузнечно-литейный завод», с 60-летием;

МАСЛОВА Валерия, начальника контрольно-ревизионного отдела комитета по аудиту ООО «ККУ «Концерн «Тракторные заводы», с 60-летием;

МИХЕЕВА Николая, главного инженера моторосборочного корпуса ООО «Владимирский моторо-тракторный завод», с 60-летием;

ЧЕРВЯКОВА Сергея, водителя автомобиля ООО «Сервис Промышленных Машин», с 50-летием;

ШИДИКОВУ Любовь, оператора по уборке помещений департамента управления делами ООО «ККУ «Концерн «Тракторные заводы», с 50-летием;

ЯКОВЛЕВУ Галину, начальника сектора отдела главного технолога ЗАО «Промтрактор-Вагон», с 55-летием.

